

## TOIMINTASUUNNITELMA: Bioanalytikkoliitto 2023

Näkökulma	Strategiset linjaukset / teemat	Käytännön toteutus	Mittarit	Tulostavoite 2023	Seuranta
Vaikuttavuus	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ammatin vetovoimaisuus (koulutuksen vetovoima, työnantajien vetovoima)</li> <li>2. Jäsenten etujen ajaminen</li> <li>3. Jäsenmäärä</li> <li>4. Talouden seuranta</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jäsenille tehtävät kyselyt</li> <li>2. Kolme tärkeintä painoaluetta määriteltynä</li> <li>3. Jäsenmäärän seuranta. Kolme erillistä hanketta jäsenkampanjoinnissa (opiskelijatyö, alueyhdistykset)</li> <li>4. Talousraportit</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hakeneiden ja keskeyttäneiden seuranta OKM:N ja THL:n tilastoista</li> <li>2. Jäsenkysely tärkeiksi koetuista ammatillisista asioista</li> <li>3. Jäsenmäärän seuraaminen 4 kertaa vuodessa Jäsenhankintatoimen piteiden tehokkuuden arviointi.</li> <li>4. Taloushallinnon raportit joka hallituksen kokouksessa. Budjetin raameissa pysyminen</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yhteinen kampanjointi Amk:n kanssa 1 x/vuosi. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jäsenkysely kiinnipitovoimasta ja vetovoimasta 1x/2vuotta</li> </ul> </li> <li>2. Kolme tärkeintä osa-aluetta nostetaan seuraavan vuoden toimintasuunnitelman keskiöön toimenpiteinä</li> <li>3. Jäsenmäärä käsitelty hallituksen kokouksessa. Varsinaisten jäsenten määrä nousee 100 uudella jäsenellä. Toteutuu 90 %</li> <li>4. Talousraportit käsitelty jokaisessa hallituksen kokouksessa. Budjetin ylitysten ja alitusten juurisyyt ja niihin reagointi. Päätösten kirjaus ja toimenpiteet.</li> </ol>	
Asiakkaiden odotukset	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jäsenyytyväisyys</li> <li>2. Avoin palaute jäseniltä</li> <li>3. Koulutus palaute</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Palaute kerätään sähköisellä kyselylomakkeella 1x strategiakauden aikana. Arviointiasteikko 1–5.</li> <li>2. Liiton sivuilla mahdollisuus jättää avointa palautetta.</li> <li>3. Palaute kerätään jokaisesta koulutuksesta</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kyselytutkimus, toteutetaan kerran strategiakauden aikana.</li> <li>2. Avoin asiakaspalaute</li> <li>3. Palautekysely (lyyti)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Palaute, jonka keskiarvo alle 3 otetaan kehittämiskohteeksi.</li> <li>2. Avoin palaute käsitelty jokaisessa hallituksen kokouksessa, toimenpiteet kirjattu kokouspöytäkirjaan ja tehtyjen toimenpiteiden seuranta vastuutettu ja raportointi 6 kk:n sisällä</li> <li>3. Osallistujista vähintään 50 % antanut palautetta. Palaute käsitelty</li> </ol>	

				hallituksen kokouksessa ja saatu palaute huomioidaan seuraavan koulutuksen suunnittelussa.	
Prosessien hallinta	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hallitustyöskentely</li> <li>2. Alueyhdistystoiminta</li> <li>3. Opiskelijatyö</li> <li>4. Kansainvälisyys</li> <li>5. Ammatilliseen koulutukseen vaikuttaminen</li> <li>6. Jäsenistölle suunnattu koulutus</li> <li>7. Viestintä</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prosessit määritellään ja kuvataan</li> <li>2. Alueyhdistystoiminnan aktiivisuus</li> <li>3. Opiskelijajäsenhankinta ja opiskelijoille suunnattu koulutus/tapahtumat</li> <li>4. Kansainväliseen toimintaan osallistuminen ja aloitteidentekeminen</li> <li>5. Koulutuksen ja työelämän tarpeiden tulee kohdata. Bioanalyytikon ammatin ja koulutuksen kehittäminen</li> <li>6. Tuetaan jäsenten ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyvää toimintaa.</li> <li>7. Liitolla on ajantasainen viestintäsuunnitelma</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työnjaon vastuiden ja tehtävien määrittelyt</li> <li>2. Alueyhdistyspäiville ja puheenjohtajatapaamisiin osallistuminen. Alueyhdistyksillä on määriteltynä 1-3 tavoitetta</li> <li>3. Sähköinen viestiminen opiskelijoiden suuntaan keskeisistä liiton tavoitteista</li> <li>4. Kansainväliselle toiminnalle asetetaan 1-3 tavoitetta tai aloitetta, jota toteutetaan omassa toiminnassa/viedään aloitteena kv kokouksiin</li> <li>5. Koulutuksen tunnuslukujen seuranta (aloittaneet, valmistuneet, keskeyttäneet, koulutukseen hakeutuneet, työelämässä olevat)</li> <li>6. Vuosittain toteutetut koulutukset (esim. alueyhdistyspäivät, työelämän ja koulutuksen yt-päivä)</li> <li>7. Viestintäsuunnitelman keinot ja toteutus ovat kirjattuna</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uuden hallituksen perehdytys. Vastuiden ja tehtävien jakaminen. Hallituksen jäsen laatii itselleen tavoitteen ja arvioi niiden toteutumista. Työryhmät ovat laatineet tavoitteet toiminnalleen 100%</li> <li>2. Alueyhdistyksillä on määritetty 1-3 tavoitetta mittaroituna, ja siihen perustuu osa rahoituksesta</li> <li>3. Opiskelijoista tavoitetaan 70% vuosittain sähköisesti</li> <li>4. 1 kv-aloite vietyä tai tuotuna 100%</li> <li>5. Tunnuslukujen trendit kirjattuna 1-2 x vuodessa ja niistä kirjatut päätökset hallituksen kokouksissa 100%</li> <li>6. Vuosittain toistuvat koulutukset +webinaarit toteutuneet 80%</li> <li>7. Suunnitelman tavoitteet toteutuvat 80%</li> </ol>	

<p>Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hallituksen työskentelytaidot</li> <li>2. Hallituksen työtyytyväisyys</li> <li>3. Järjestösihteerin työtyytyväisyys, työhyvinvointi, työn hallinta ja työn ohjaus</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hallituksen seminaaripäivät/iltakoulut ja osaamiskartoitus tehty</li> <li>2. Hallituksen ryhmäkehityskeskustelu hallituskauden puolivälissä</li> <li>3. Järjestösihteerin kehityskeskustelu vuosittain</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kaksi seminaaripäivää toteutunut ja hallituksen jäsenten vastuut jaettu osaamiskartoituksen pohjalta. Uuden hallituksen perehdytyskoulutus</li> <li>2. Kehityskeskustelut pidetty, kolme tärkeintä kehittämiskohdetta kirjattu</li> <li>3. Järjestösihteerin kehityskeskustelu</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seminaaripäivät toteutettu 50%, hallituksen osallistuminen 90%</li> <li>2. Kehityskeskustelut pidetty 90%</li> <li>3. Puheenjohtaja käy järjestösihteerin kanssa kehityskeskustelun 100%, hallitukselle tiedoksi 1-2 kriittistä kehittämiskohdetta</li> </ol>	
---	--	---	---	---	--