



# Tehy tukee johtajia ja esimiehiä

Hyvä johtajuus varmistaa, että asiakaslähtöinen ja vaikuttava hoito toteutuvat sosiaali- ja terveyspalveluissa. Hoitotyön johtajien tehtävä on huolehtia siitä, että henkilöstöä on saatavilla riittävästi. He varmistavat, että työntekijät perehdytetään ja ammatillista osaamista kehitetään ja kohdennetaan oikein. Hoitotyön johtajat huolehtivat työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta. Heidän toimintansa edesauttaa eettisesti korkeatasoisen hoitokulttuurin muodostumista ja edistää kollegiaalista yhteistyötä sekä näyttöön perustuvaa toimintaa.

## Välineitä johtamisen tueksi

- **Tehyn johtamiskoulu** tehyläisille, jotka toimivat johtamis- ja esimiestehtävissä. Maksuton koulutus kestää noin vuoden, ja sen laajuus on 12 opintopistettä. Vuosittain otetaan 20–25 opiskelijaa. Koulutuksen ajaksi opiskelija saa henkilökohtaisen mentorin.
- **Mentoriverkoston** kuuluvat johtamiskoulun mentorit, joille järjestetään vuosittain yhteisiä tapaamisia sekä mahdollisuus osallistua Tehyn tilaisuuksiin.
- **Alumnitoiminta.** Johtamiskoulun alumnit tapaavat kerran vuodessa. Heillä on mahdollisuus verkostoitua ja osallistua Tehyn tilaisuuksiin.
- **Jaostotoiminta.** Tehyllä on useita jaostoja, joiden jäsenyys on automaattinen ja maksuton ammattiosastojen jäsenille. Johtajille ja esimiehille on tarjolla mm. Akateemiset, Esimies- ja Hallinnon jaosto. Tavoitteena on vahvistaa heidän asemaansa ja toimintaedellytyksiään sekä taloudellista ja ammatillista edunvalvontaa. Tarjolla on opintopäiviä, jäseniltoja ja kokouksia. Jaostojen yhteinen Facebook-ryhmä sopii verkostoitumiseen.
- **Tehy järjestää** vuosittain Johtamisen ja esimiestyöpäivät ja jaostojen vuosikokousten yhteydessä koulutuspäivät. Tehy osallistuu yhteistyökumppanina kansallisten ja kansainvälisten tapahtumien sekä kongressien järjestämiseen. Tehyllä on hallituspaikka hoitoalan Euroopan johtajien ja esimiesten liitossa (The European Nurse Directors Association, ENDA) sekä Pohjoismaisten johtajien verkostossa (Ledarnas Nordiska Nätverk, LNN).
- **Tehyn laajat jäsenpalvelut ja edut.**  
Lisätietoja linkistä <https://www.tehy.fi/fi/palvelut-ja-edut/jasenyys>

## Johtamisosaaminen näkyväksi erityispätevyydellä

Tehy ja sen yhteistyöjäsenjärjestöt ovat laatineet yhdessä johtamisen erityispätevyysjärjestelmän, joka tukee ja vahvistaa johtamista. Se auttaa myös työnantajia tunnistamaan, nyt ja tulevaisuudessa, tarvittavan johtamisosaamisen. Erityispätevyys-nimikkeen saanut voi hyödyntää sitä oman urakehityksensä suunnittelussa, tehdä työtehtävien vaatavuuden näkyväksi ja perustella sillä positiivista palkkakehitystä.

Johtamisen erityispätevyys -nimikkeen hakuaika on vuosittain syksyllä. Lisätietoja Tehyn ja yhteistyöjäsenjärjestöjen lehdistä sekä Tehyn www-sivuilta julkaisusta *Erityispätevyudet tehylässissä ammattiryhmissä. Julkaisusarja F 4/2015*. Voit kysyä johtamisen erityispätevyysjärjestelmästä lähettämällä viestin osoitteeseen: jerp@tehy.fi



Tehy ry



Suomen  
Bioanalytiikkoliitto ry



Suomen Ensihoitoalan  
Liitto ry



Suomen Kätilöliitto ry



Suomen  
Lastenhoitoalan Liitto ry



**SMTHL**  
Suomen Mielenterveyshoitoalan Liitto ry

Suomen Mielenterveyshoitoalan Liitto ry



Suomen Röntgenhoitajaliitto ry



Suomen sairaanhoitajaliitto ry



Suun Terveystieteiden  
Ammattiliitto ry